

GUSTAVO HERNÁNDEZ SIERRA

Catedrático de las Universidades Cooperativa de Colombia,  
del Tolima, y Corporación Universitaria de Ibagué.  
Juez civil municipal y juez segundo laboral del circuito.

# ASPECTOS PRACTICOS DEL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO



Ibagué — Colombia

1 9 9 9

## ÍNDICE GENERAL

	Pág.
Presentación .....	V
Introducción .....	VII
Dedicatoria .....	XXXIX

### CAPÍTULO I

#### EL DERECHO

1. ¿Qué es el derecho? .....	1
2. El derecho como regla de conducta .....	2
3. Derecho natural y derecho positivo .....	3
4. Derecho objetivo y derecho subjetivo .....	5
5. Derecho público y derecho privado .....	7
6. Principales ramas del derecho público .....	8
7. Derecho constitucional y derecho administrativo .....	9
8. Derecho constitucional y derecho internacional público .....	10
a) La teoría dualista .....	10
b) La teoría monista .....	11

### CAPÍTULO II

#### LOS EMPLEADOS DEL ESTADO, LAS MODALIDADES DE VINCULACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

1. Introducción .....	13
2. El servidor público en la nueva Constitución de 1991 .....	14

	Pág.
3. Clasificación de los servidores públicos . . . . .	14
4. Formas de vinculación . . . . .	15
— La modalidad estatutaria . . . . .	15
— La modalidad contractual laboral . . . . .	15
— Los auxiliares de la administración . . . . .	15
— Los funcionarios de seguridad social . . . . .	15
5. La modalidad estatutaria (los empleados públicos) ) . . . . .	17
6. La modalidad contractual laboral (los trabajadores oficiales) . . . . .	18
7. El régimen de clasificación de empleados oficiales ) . . . . .	18
<i>El decreto-ley 3135 de 1968</i> . . . . .	18
<i>Empleados públicos y trabajadores oficiales</i> . . . . .	18
8. La jurisprudencia . . . . .	22
9. Los auxiliares de la administración . . . . .	26
<i>Los supernumerarios</i> . . . . .	26
<i>Sueldos del personal supernumerario</i> . . . . .	26
<i>El decreto 1042 de 1978</i> . . . . .	27
a) <i>Oportunidad de la vinculación</i> . . . . .	27
b) <i>Término de la vinculación</i> . . . . .	27
c) <i>Remuneración y prestaciones sociales</i> . . . . .	27
<i>Resolución de reconocimiento</i> . . . . .	28
<i>La vinculación mediante contrato estatal</i> . . . . .	29
10. Los funcionarios de seguridad social . . . . .	31
<i>Nacimiento</i> . . . . .	31

## CAPÍTULO III

## VÍA GUBERNATIVA LABORAL

	Pág.
1. Introducción .....	35
2. Concepto .....	35
3. Evolución legislativa .....	37
4. La razón legal de la vía gubernativa .....	37
5. Objeto de la vía gubernativa .....	38
6. Diferencia entre la vía gubernativa laboral y la administrativa .....	39
7. La petición administrativa laboral .....	40
a) <i>De una sola pretensión</i> .....	40
b) <i>De pretensiones acumuladas</i> .....	41
c) <i>De una pretensión principal y de un conjunto de pretensiones subsidiarias o alternativas</i> .....	41

## CAPÍTULO IV

NATURALEZA JURÍDICA DE LA  
VÍA GUBERNATIVA

1. Es de naturaleza administrativa .....	43
------------------------------------------	----

## CAPÍTULO V

SUPUESTOS DEL ARTÍCULO SEXTO DEL  
CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO LABORAL

1. Concepto .....	45
2. Entidades de derecho público primario .....	46
a) <i>Presidencia de la República</i> .....	46
b) <i>Departamentos administrativos</i> .....	46

	Pág.
c) <i>El Distrito Capital de Santafé de Bogotá, D. C.</i> .....	47
d) <i>Los departamentos</i> .....	47
e) <i>Los municipios</i> .....	47
3. Entidades de derecho público administrativo ..	47
a) <i>Establecimientos públicos</i> .....	47
b) <i>Los fondos nacionales</i> .....	48
c) <i>Las superintendencias</i> .....	48
d) <i>Empresas industriales y comerciales del Estado</i> .....	48
e) <i>Sociedades de economía mixta</i> .....	48
4. Instituciones de derecho social .....	49
a) <i>Instituto de Seguros Sociales</i> .....	49
b) <i>Las cajas de previsión social</i> .....	49
1. <i>La Caja Nacional de Previsión</i> .....	49
2. <i>Otras cajas nacionales</i> .....	50
5. Los empleados oficiales .....	50
6. Diferencia entre empleado público y trabajador oficial .....	51
a) <i>Por su vinculación</i> .....	51
b) <i>Por situación frente a la administración</i> ..	51
c) <i>Por la modalidad estatutaria o legal reglamentaria o contractual</i> .....	52
d) <i>Por el ejercicio del derecho de asociación</i> ..	52
e) <i>Por el régimen legal</i> .....	52
f) <i>Por la jurisdicción que conoce de las controversias laborales</i> .....	53
7. Empleados públicos .....	53

	Pág.
a) <i>De derecho objetivo</i> .....	54
b) <i>Acto-condición</i> .....	54
c) <i>Situación legal o reglamentaria</i> .....	54
d) <i>Acto mandato</i> .....	55
e) <i>Acto de gestión</i> .....	55
f) <i>Acto de autoridad</i> .....	55
g) <i>Acto de adhesión</i> .....	55
h) <i>Relación jurídica laboral</i> .....	55
8. Trabajadores oficiales .....	55
El art. 5° del decreto-ley 3135 de 1968 dispone que son trabajadores oficiales .....	56
1. Las personas naturales que prestan sus servicios en cualquiera de las entidades administrativas que se dediquen a la construcción .....	56
2. Las personas naturales que ocupan puestos públicos que se consideran de trabajadores oficiales .....	57
3. Las personas que prestan sus servicios en las empresas industriales y comerciales del Estado .....	57
4. Los que laboran en sociedades de economía mixta .....	57
5. Las personas que trabajan en la construcción de obras oficiales .....	57
6. En la administración central .....	58
7. Los departamentos y los municipios pueden clasificar a sus empleados oficiales .....	58
9. Trabajadores oficiales que se rigen por el Código Sustantivo del Trabajo .....	59

	Pág.
a) Los trabajadores oficiales de la Empresa Colombiana de Petróleos (Ecopetrol) . . . . .	59
b) Los empleados bancarios pertenecientes a los bancos nacionalizados . . . . .	59
10. Funcionarios de la seguridad social . . . . .	60
11. Supernumerarios . . . . .	60

## CAPÍTULO VI

### EL PROCEDIMIENTO DE LA VÍA GUBERNATIVA

1. Concepto . . . . .	63
2. Ante qué entidades se agota la vía gubernativa . . . . .	64
1. Las entidades de la construcción y conservación de obras públicas . . . . .	65
2. Los establecimientos públicos que tengan establecido quiénes son trabajadores oficiales . . . . .	65
3. Las empresas industriales y comerciales del Estado . . . . .	65
4. Las sociedades de economía mixta . . . . .	65
5. Las entidades que contraten obras públicas . . . . .	65
3. Quién debe agotar la vía gubernativa . . . . .	65
4. Cómo se ejercita la vía gubernativa . . . . .	66
5. Formas de agotar la vía gubernativa . . . . .	67
El ejercicio de la vía gubernativa no necesita:	
a) De una forma especial de manifestación . . . . .	67
b) De solemnidades sin las cuales no podría cumplirse . . . . .	67
c) De la mención de normas jurídicas . . . . .	67

Pág.

d) De las características o formalidades similares o propias de la vía gubernativa pública	67
6. La petición o reclamo administrativo	69
La petición administrativa principalmente permite:	
1. Iniciar el trámite administrativo que de ninguna manera es oficioso	69
2. Resolver directamente por la administración el conflicto jurídico del trabajo	69
3. Interrumpir la prescripción de los derechos y acciones del trabajador oficial	69
4. Incidir en la demanda laboral	69
La petición administrativa precisa de las siguientes formalidades:	
1. La designación de la entidad ante la cual se agota la vía gubernativa	69
2. La petición deberá estar dirigida al representante legal de la entidad administrativa	69
3. El nombre, domicilio, dirección e identificación del solicitante	70
4. La petición administrativa que implica multiplicidad de pretensiones	70
5. Los hechos se presentarán enumerados	70
6. Los fundamentos de derecho	71
7. Las pruebas	71
8. La firma del peticionario	71
9. La presentación del reclamo administrativo	71
10. La recepción del reclamo administrativo	71
7. Petición principal y petición accesoría	72

	Pág.
8. La indemnización moratoria no requiere de reclamo administrativo .....	72
9. Agotamiento de la vía gubernativa .....	73
10. Pronunciamiento de la administración .....	74
a) <i>La solicitud se resuelve favorablemente</i> ..	75
b) <i>La petición se resuelve parcialmente</i> .....	75
c) <i>El reclamo se resuelve desfavorablemente</i> ..	75
d) <i>La administración no se pronuncia</i> .....	75
11. El silencio administrativo negativo .....	76
12. Cuándo se considera terminada la vía gubernativa .....	77
a) <i>Por decisión expresa de la administración de negar las pretensiones del trabajador oficial total o parcialmente</i> .....	77
b) <i>Por decisión implícita de negar las pretensiones del trabajador oficial por silencio administrativo</i> .....	78
13. Efectos de la vía gubernativa .....	78
a) <i>Con respecto a la administración</i> .....	78
b) <i>Con respecto a la prescripción</i> .....	78
c) <i>Con respecto al conflicto laboral</i> .....	79
d) <i>Con respecto a la jurisdicción laboral</i> ....	79
14. Consecuencias de la falta de agotamiento de la vía gubernativa .....	79
a) <i>Por el control del juez sobre la demanda (art. 28, C. de P. L.)</i> .....	80
b) <i>Por admitirse la demanda</i> .....	80
c) <i>Por el indebido proceso</i> .....	80
15. Oportunidad para ejercitar la vía gubernativa..	81

## CAPÍTULO VII

LA JURISDICCION LABORAL ANTE  
LA VÍA GUBERNATIVA

	Pág.
1. Concepto . . . . .	83
2. Procesos laborales que requieren de la reclama- ción administrativa . . . . .	84
3. En los procesos ordinarios del trabajo . . . . .	85
4. En los procesos de fuero sindical . . . . .	86
5. En los procesos ejecutivos . . . . .	87
6. La demanda laboral del trabajador oficial . . . . .	88
7. Control del juez sobre la demanda del trabaja- dor oficial . . . . .	88

## CAPÍTULO VIII

EL PROCESO DE FUERO SINDICAL  
Y EL DERECHO SUSTANCIAL

1. Concepto de fuero sindical . . . . .	89
-----------------------------------------	----

## CAPÍTULO IX

JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE BOGOTÁ, SALA LABORAL	89
-----------------------------------------------------------------	----

## CAPÍTULO X

TRABAJADORES AMPARADOS  
POR EL FUERO SOCIAL

<i>Art. 406. Modificado. Ley 50 de 1990, art. 57.</i> <i>Trabajadores amparados por el fuero sindical</i>	91
a) Los fundadores de un sindicato . . . . .	91

	Pág.
b) Los trabajadores que con anterioridad a la inscripción en el registro sindical, ingresen al sindicato . . . . .	91
c) Los miembros de la junta directiva . . . . .	91
d) Dos de los miembros de la comisión estatutaria de reclamos . . . . .	91
<i>Art. 407. Miembros de la junta directiva amparados</i> . . . . .	92

### CAPÍTULO XI

#### ACCIONES QUE NACEN DEL FUERO SINDICAL

1. Acciones en favor del patrono . . . . .	93
2. Acciones en favor del trabajador . . . . .	93
<i>Reintegro: no solución de continuidad</i> . . . . .	94
<i>Reintegro: no solución de continuidad</i> . . . . .	94
<i>Reintegro: no solución de continuidad. Acumulación de pretensiones</i> . . . . .	95
3. Prescripción de la acción de reintegro . . . . .	96

### CAPÍTULO XII

#### JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE BOGOTÁ, SALA LABORAL

1. Prescripción: agotamiento de la vía gubernativa y suspensión del término . . . . .	97
2. Justas causas de despido . . . . .	98
<i>Art. 410. Modificado. Decreto 204 de 1957, art. 8º Justas causas del despido</i> . . . . .	98
<i>Art. 411. Modificado. Decreto 204 de 1957, art. 9º Terminación del contrato sin previa calificación judicial</i> . . . . .	98

## CAPÍTULO XIII

## NOCIONES Y FORMAS DE TRABAJO

	Pág.
1. Nociones .....	99
<i>Noción etimológica</i> .....	99
<i>Noción física</i> .....	100
<i>Noción fisiológica</i> .....	100
<i>Noción económica</i> .....	100
<i>Noción filosófica</i> .....	101
<i>Noción jurídica</i> .....	101
<i>Actividad humana</i> .....	101
<i>Actividad libre</i> .....	102
<i>Finalidad de la actividad</i> .....	102
<i>Definición del trabajo</i> .....	103
<i>Formas</i> .....	103
<i>Trabajo material</i> .....	103
<i>Trabajo intelectual</i> .....	104
<i>Trabajo individual</i> .....	105
<i>Trabajo colectivo</i> .....	105
<i>Trabajo autónomo</i> .....	105
<i>Trabajo dependiente</i> .....	106
<i>Trabajo permanente</i> .....	106
<i>Trabajo transitorio</i> .....	106

## CAPÍTULO XIV

ASPECTOS GENERALES DEL  
DERECHO LABORAL

1. Denominaciones .....	107
2. Naturaleza .....	108

	Pág.
3. Derecho privado .....	108
4. Derecho público .....	108
5. Relación con otras ciencias .....	108
<i>Con el derecho constitucional</i> .....	108
<i>Con el derecho administrativo</i> .....	109
<i>Con el derecho civil</i> .....	109
<i>Con el derecho penal</i> .....	110
<i>Con la economía</i> .....	110
<i>Con la medicina</i> .....	110
6. Contenido .....	111
<i>Contrato individual de trabajo</i> .....	111
a) <i>La actividad personal del trabajador</i> .....	111
b) <i>La continuada dependencia o subordinación             del trabajador respecto del patrono</i> .....	111
c) <i>El otro elemento que se destaca en todo con-             trato de trabajo, es el relativo a la remune-             ración debida por el patrono al trabajador</i> .....	111
<i>Contrato de aprendizaje</i> .....	112
<i>Convención colectiva de trabajo</i> .....	112
<i>Pactos colectivos</i> .....	113
<i>Contratos sindicales</i> .....	113
<i>La seguridad social</i> .....	113
7. Sujetos .....	114
<i>El trabajador</i> .....	114
<i>El patrono</i> .....	114
<i>El Estado</i> .....	114

## CAPÍTULO XV

## FUENTES DEL DERECHO LABORAL

	Pág.
1. Noción .....	115
2. Jerarquía .....	116
3. Ley .....	116
4. Las convenciones o convenios internacionales del trabajo .....	117
5. La convención colectiva de trabajo .....	117
6. Los pactos colectivos .....	118
7. Los fallos arbitrales .....	118
8. El reglamento interno de trabajo .....	118
9. El contrato individual de trabajo .....	119
10. Los contratos sindicales .....	119
11. La jurisprudencia .....	120
12. La costumbre .....	120
13. Los principios generales del derecho común ..	121
<i>La buena fe</i> .....	121
<i>Enriquecimiento sin causa</i> .....	121
<i>Abuso del derecho</i> .....	122
<i>Fraude a la ley</i> .....	122
<i>Error communis facit ius</i> .....	123
<i>Imprevisión</i> .....	123
<i>Las recomendaciones internacionales del trabajo</i>	124
<i>La doctrina</i> .....	125
<i>La equidad</i> .....	125

## CAPÍTULO XVI

## PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

	Pág.
1. Finalidad .....	127
<i>Justicia en las relaciones obrero-patronales</i> ...	127
<i>La coordinación económica</i> .....	128
<i>El equilibrio social</i> .....	128
<i>Derecho al trabajo</i> , art. 25 C. N., art. 11 C. S. del T. ....	128
<i>Libertad de trabajo</i> , art. 8º C. S. del T. ....	128
<i>Escogencia de profesión u oficio</i> , art. 26 C. N.	128
<i>Ejercicio de profesión u oficio escogido</i> .....	128
<i>Obligatoriedad del trabajo</i> , art. 7º C. S. del T.	128
<i>Protección del trabajo</i> , art. 9º C. S. del T. ...	128
<i>Igualdad de los trabajadores</i> , art. 13 C. N. ...	128
7. Derecho de asociación .....	130
8. Derecho de huelga .....	130
9. Derecho a la seguridad social .....	130
10. Mínimo de derechos y garantías .....	130
11. Irrenunciabilidad de los derechos laborales ...	131
12. De la transacción .....	131
13. Conciliación laboral .....	131
<i>Carácter obligatorio</i> .....	132
<i>Definición</i> .....	132
<i>Solicitud de audiencia de conciliación</i> .....	132
<i>Competencia</i> .....	132
<i>Sus objetivos</i> .....	132
<i>Incumplimiento de la conciliación</i> .....	133

DECRETO 1818 DE 1998  
(septiembre 7)

Pág.

## TÍTULO V

## CONCILIACIÓN EN MATERIA LABORAL

## CAPÍTULO I

## NORMAS GENERALES

<i>Art. 39. Requisito de procedibilidad</i> . . . . .	134
<i>Art. 40. Procedibilidad</i> . . . . .	134
<i>Art. 41. Oportunidad del intento de conciliación</i> . . . . .	135
<i>Art. 42</i> . . . . .	135
<i>Art. 43</i> . . . . .	135

## CAPÍTULO II

## CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL

<i>Art. 44. Conciliación antes del juicio</i> . . . . .	135
<i>Art. 45. Casos en que no es necesaria la audiencia de conciliación</i> . . . . .	136
<i>Art. 46. Obligaciones del funcionario</i> . . . . .	136
<i>Art. 47. Citación</i> . . . . .	137
<i>Art. 48. Inasistencia</i> . . . . .	137
<i>Art. 49. Acta de conciliación</i> . . . . .	138
<i>Art. 50</i> . . . . .	138
<i>Art. 51. Agotamiento de la conciliación administrativa</i> . . . . .	138

## CAPÍTULO III

## CONCILIACIÓN JUDICIAL

	Pág.
<i>Art. 52. Conciliación durante el juicio</i> . . . . .	138
<i>Art. 53. Falta de ánimo conciliatorio</i> . . . . .	138
<i>Art. 54. Acta de conciliación</i> . . . . .	139
<i>Art. 55. Procedimiento para cuando fracase el intento de conciliación</i> . . . . .	139
14. De la prescripción . . . . .	139
15. Conflicto de leyes . . . . .	140
<i>Leyes de distinta especialidad</i> . . . . .	140
<i>Leyes de la misma especialidad</i> . . . . .	141
16. Principios de la inescindibilidad. Interpretación del Código . . . . .	141

## CAPÍTULO XVII

## CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

1. La huelga . . . . .	143
2. Limitaciones . . . . .	143
<i>En el sector público</i> . . . . .	143
<i>En el sector privado</i> . . . . .	143
3. Casos de legalidad . . . . .	144
<i>Art. 450. Modificado. Ley 50 de 1990, art. 65.</i>	
<i>Casos de ilegalidad y sanciones</i> . . . . .	144
<i>Art. 451. Declaratoria de ilegalidad</i> . . . . .	145
4. Explicación de algunos de los casos . . . . .	145
5. Acciones . . . . .	146
<i>El "lock out"</i> . . . . .	146

	Pág.
Cierre de empresas y protección en caso de despidos colectivos .....	147
<i>Art. 464. Empresas de servicios públicos</i> ....	147
<i>Art. 465. Intervención del gobierno</i> .....	147
<i>Art. 466. Modificado. Ley 50 de 1990, art. 66.</i> <i>Empresas que no son de servicio público</i> ..	147
<i>Parágrafo</i> .....	148
6. Empresas de servicio público .....	148
7. Despidos colectivos de trabajadores .....	148

## CAPÍTULO XVIII

### CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Definición del contrato .....	151
<i>La buena fe-lealtad en el contrato de trabajo</i> ..	151
2. Elementos esenciales .....	152
1. <i>La actividad personal del trabajador</i> .....	152
2. <i>La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador</i> ....	152
3. <i>Un salario como retribución del servicio</i> ..	152
3. Subordinación en el contrato laboral .....	152
<i>Presunción</i> .....	154
<i>Cláusulas ambiguas</i> .....	155
4. Capacidad .....	156
5. Modalidades del contrato .....	156
6. Modificaciones y adiciones .....	157
7. Duración .....	157
8. Contrato a término fijo .....	157

	Pág.
<i>Parágrafo</i> .....	158
9. Trabajo temporal .....	159
10. Ejecución de obra o labor determinada .....	160
11. Por tiempo indefinido .....	160
12. Contratos de trabajo sucesivo .....	161
13. Coexistencia de contratos .....	162
14. Coexistencia de prestaciones .....	162
15. Contrato accidental o transitorio .....	163
16. Seguros sociales .....	163
17. Condiciones generales de trabajo .....	164
<i>Jornada de trabajo</i> .....	164
<i>Jornada ordinaria</i> .....	164
a) <i>Labores especialmente insalubres o peligrosas</i> .....	164
b) <i>Jornada de trabajo de menores</i> .....	164
c) <i>Turnos de trabajo en empresas nuevas</i> ....	165
d) <i>Empresas con más de cincuenta (50) trabajadores</i> .....	166
<i>Jornada sin límite de duración</i> .....	166
<i>Extensión de la jornada y jornada extraordinaria</i> .....	167
<i>Régimen de descansos</i> .....	168
<i>Descanso durante la jornada</i> .....	168
<i>Descanso dominical y festivo</i> .....	169
<i>Trabajo dominical y festivo</i> .....	171
<i>Remuneración del trabajo dominical y festivo.</i>	171
<i>Descanso compensatorio</i> .....	172

	Pág.
<i>Vacaciones</i> .....	173
<i>Principio general</i> .....	173
<i>Excepciones</i> .....	174
<i>Oportunidad para gozarlas</i> .....	174
<i>Acumulación</i> .....	174
<i>Compensación en dinero</i> .....	175
<i>Terminación del contrato y vacaciones</i> .....	175
<i>Salario de las vacaciones</i> .....	175
<i>Higiene y seguridad social</i> .....	176
<i>Obligación del patrono</i> .....	176
<i>Reglamento de higiene y seguridad social, y su contenido</i> .....	176
<i>Publicación</i> .....	177
<i>Vigilancia y sanciones</i> .....	177
18. Reglamento interno de trabajo .....	178
<i>Concepto y contenido</i> .....	178
<i>Obligación de adoptarlo</i> .....	179
<i>Plazo para adoptarlo y elaboración del proyecto</i> .....	180
<i>Aprobación</i> .....	180
<i>Publicación</i> .....	181
<i>Vigencia, efectos y revisión</i> .....	181
19. Salarios .....	182
<i>Aspecto jurídico</i> .....	182
<i>Contenido del salario</i> .....	182
<i>Clases de salarios</i> .....	183

	Pág.
a) <i>En dinero y en especie</i> .....	183
b) <i>Ordinario y extraordinario</i> .....	184
c) <i>Fijo y variable</i> .....	184
d) <i>Nominal y real</i> .....	184
<i>Determinación del salario</i> .....	184
a) <i>Por unidad de tiempo</i> .....	184
b) <i>Por unidad de obra</i> .....	185
c) <i>Por tarea</i> .....	185
<i>Estipulación del salario</i> .....	185
<i>Pago del salario</i> .....	186
<i>Pago por consignación</i> .....	187
<i>Protección al salario</i> .....	187
<i>Deducción, retención y compensación de salarios</i> .....	188
<i>Embargo de salarios</i> .....	189
<i>Prelación del salario en concurrencia con otros créditos</i> .....	190
<i>El salario mínimo</i> .....	190
<i>Consejo Nacional Laboral</i> .....	191
<i>Adscripción</i> .....	192
<i>Funciones</i> .....	192
<i>Reuniones</i> .....	194
<i>Comisiones</i> .....	194
<i>Consejos regionales</i> .....	195
<i>Procedimiento de fijación</i> .....	195
20. <i>Periodo de prueba</i> .....	196

## CAPÍTULO XIX

## CONTRATO DE APRENDIZAJE

	Pág.
1. Su finalidad .....	199
2. Definición .....	199
3. Estipulación .....	200
4. Salario .....	200
5. Duración .....	200
6. Empresas obligadas y cupos .....	201
<i>Observación</i> .....	201
7. Período de prueba .....	201
8. Obligaciones especiales del empleador .....	202
9. Obligaciones especiales del aprendiz .....	202
10. Prestaciones sociales .....	202
11. Terminación del contrato de trabajo por justa causa .....	202
12. Sanciones a los empleadores que no tengan la cuota de aprendices .....	203

## CAPÍTULO XX

## CONTRATO-REALIDAD

1. Concepto .....	205
2. El contrato de trabajo como contrato-realidad .	205

## CAPÍTULO XXI

## INDEXACIÓN LABORAL

1. Aplicación en el pago de obligaciones de carácter laboral .....	207
-----------------------------------------------------------------------	-----

## CAPÍTULO XXII

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO Pág.

1.	Presupuestos contractuales .....	211
2.	Elementos .....	211
	<i>Capacidad</i> .....	211
	<i>Clases:</i>	
	<i>Capacidad absoluta</i> .....	212
	<i>Capacidad relativa</i> .....	212
	<i>Edad mínima del trabajador</i> .....	212
	<i>Incapacidad absoluta</i> .....	213
3.	Consentimiento .....	213
4.	Objeto .....	214
5.	Causa .....	215
6.	Caracteres .....	215
	<i>Principal</i> .....	216
	<i>Consensual</i> .....	216
	<i>Bilateral</i> .....	216
	<i>Oneroso</i> .....	217
	<i>Conmutativo</i> .....	217
	<i>De tracto sucesivo</i> .....	217
	<i>Individual o colectivo</i> .....	217
7.	Ejecución y efectos .....	218
	<i>Obligaciones especiales del patrono</i> .....	218
	a) <i>Facilitar al trabajador la realización de la labor</i> .....	218
	b) <i>Para los gastos de movilización del trabajador</i> .....	219
	c) <i>Conceder licencias al trabajador</i> .....	219
	d) <i>Auxiliar al trabajador en caso de accidente o enfermedad</i> .....	219
	e) <i>Respeto a la persona del trabajador</i> .....	220

	Pág.
f) <i>Expedir certificados al trabajador</i> .....	220
g) <i>Hacer practicar exámenes médicos al trabajador</i> .....	220
h) <i>Cumplir y hacer cumplir las leyes</i> .....	220
8. Obligaciones especiales del trabajador .....	221
a) <i>Conservar y restituir los elementos de trabajo</i> .....	221
b) <i>Lealtad para con el patrono</i> .....	221
c) <i>Observar buena conducta</i> .....	221
d) <i>Observar medidas de higiene</i> .....	222
e) <i>Observar las instrucciones del patrono</i> ...	222
9. Prohibiciones al patrono .....	222
10. Prohibiciones al trabajador .....	228
11. Revisión .....	234
12. Teoría de la imprevisión .....	235
13. Requisitos para su validez .....	236
14. Imprevisibilidad de los hechos .....	237
15. Irresponsabilidad de las partes .....	238
16. Cumplimiento parcial de las obligaciones ....	239
17. Revisión de los contratos de trabajo .....	239
18. Procedimiento .....	240
19. Contratos revisables .....	241
20. Suspensión .....	241
21. Causales de suspensión .....	241
a) <i>Fuerza mayor o caso fortuito</i> .....	242
b) <i>Muerte o inhabilidad del patrono</i> .....	242
c) <i>Suspensión de actividades o clausura temporal de la empresa</i> .....	242
d) <i>Licencia o permiso</i> .....	242
e) <i>Sanción disciplinaria</i> .....	242
f) <i>Servicio militar</i> .....	243

	Pág.
g) <i>Privación de la libertad del trabajador</i> . . .	243
h) <i>La huelga</i> . . . . .	243
22. <i>Reanudación del trabajo</i> . . . . .	244
23. <i>Terminación</i> . . . . .	244
24. <i>Terminología</i> . . . . .	245
25. <i>Causales genéricas</i> . . . . .	245
a) <i>Expiración del plazo</i> . . . . .	245
b) <i>Terminación de la obra o labor contratada</i> . . . . .	245
c) <i>Mutuo consentimiento</i> . . . . .	245
d) <i>Muerte del trabajador</i> . . . . .	246
e) <i>Suspensión de actividades por parte del patrono por más de ciento veinte días</i> . . . . .	246
f) <i>Liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento</i> . . . . .	246
g) <i>Sentencia de autoridad competente</i> . . . . .	247
h) <i>Decisión unilateral</i> . . . . .	247
26. <i>Terminación con previo aviso</i> . . . . .	247
a) <i>La ineptitud del trabajador para realizar la labor encomendada</i> . . . . .	247
b) <i>La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte del trabajador, de las obligaciones convencionales o legales</i> . . . . .	248
c) <i>El deficiente rendimiento en el trabajo</i> . . . . .	248
d) <i>La renuncia sistemática del trabajador a aceptar las medidas preventivas</i> . . . . .	249
e) <i>Todo vicio del trabajador que perturbe la disciplina del establecimiento</i> . . . . .	249
f) <i>El reconocimiento al trabajador de la pensión de jubilación o de invalidez estando al servicio de la empresa</i> . . . . .	250
g) <i>La enfermedad contagiosa o crónica</i> . . . . .	250
27. <i>Terminación sin previo aviso por parte del patrono</i> . . . . .	250

	Pág.
a) <i>Haber sufrido engaño por parte del trabajador</i> .....	251
b) <i>Todo acto de violencia en que incurra el trabajador en sus labores</i> .....	251
c) <i>Todo acto grave de violencia en que incurra el trabajador fuera del servicio</i> .....	251
d) <i>Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones</i> .....	251
e) <i>Todo acto inmoral o delictuoso</i> .....	252
f) <i>La detención preventiva del trabajador</i> ...	252
g) <i>Todo daño material causado intencionalmente a los edificios</i> .....	252
h) <i>El que el trabajador revele los secretos técnicos o comerciales</i> .....	252
28. Terminación sin previo aviso por parte del trabajador .....	253
a) <i>Haber sufrido engaño por parte del patrono, respecto a las condiciones de trabajo</i> .....	253
b) <i>Todo acto de violencia</i> .....	253
c) <i>Cualquier acto del patrono que induzca al trabajador a cometer un acto ilícito</i> .....	254
d) <i>Todo perjuicio causado maliciosamente</i> ...	254
e) <i>La exigencia del patrono para la prestación de un servicio distinto o en lugares diversos</i>	254
f) <i>Cualquier circunstancia que el trabajador no pueda prever al celebrar el contrato</i> .....	255
g) <i>La violación grave de las obligaciones o prohibiciones que incumben al patrono</i> ...	255
h) <i>Cualquier falla grave calificada como tal en pactos, convenciones, fallos arbitrales</i> .....	255
29. Manifestaciones del motivo de terminación ..	255
30. Condición resolutoria .....	256

	Pág.
31. Indemnizaciones en caso de terminación unilateral sin justa causa . . . . .	257
a) <i>Contratos celebrados a término fijo</i> . . . . .	257
b) <i>Contratos celebrados por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada</i> . . . . .	257
c) <i>Contratos de duración indefinida</i> . . . . .	257
32. Indemnizaciones por falta de pago . . . . .	258

## CAPÍTULO XXIII

CASOS DE JURISPRUDENCIA	261
-------------------------	-----

## CAPÍTULO XXIV

CASOS DE LIQUIDACIÓN DE SALARIOS,  
PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES  
POR DESPIDOS INJUSTOS E ILEGALES,  
CON CONCEPTOS JURÍDICOS

1. Jornada de trabajo . . . . .	263
2. Jornada de trabajo de ocho horas al día y cuarenta y ocho horas a la semana . . . . .	265
<i>Características de la jornada máxima legal</i> . . . . .	265
<i>Jornada de trabajo de 36 horas a la semana</i> . . . . .	266
<i>Limitaciones a la jornada de trabajo</i> . . . . .	267
<i>Excepciones a la jornada de trabajo</i> . . . . .	268
<i>Cómo puede distribuirse la jornada de trabajo</i> . . . . .	268
<i>Trabajo nocturno</i> . . . . .	269
<i>Cómo se liquida el recargo nocturno</i> . . . . .	270
<i>Trabajo suplementario</i> . . . . .	271
<i>Recargo de las horas extras diurnas y nocturnas; modo de liquidarlas</i> . . . . .	272
<i>Aspectos importantes del trabajo suplementario o de horas extras</i> . . . . .	273

CAPÍTULO XXV	Pág.
DOMINICALES Y FESTIVOS	275
<i>Descanso remunerado en otros días de fiesta . . .</i>	279
<i>Horas extras y trabajo nocturno en domingo o festivo . . . . .</i>	279
<i>Descanso compensatorio . . . . .</i>	281
 CAPÍTULO XXVI  	
PRESTACIONES SOCIALES QUE SE CAUSAN DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	283
1. Prima de servicios . . . . .	283
<i>A quiénes se les paga la prima de servicios . . .</i>	283
<i>No tienen derecho a prima de servicios . . . . .</i>	284
2. Cómo se prueba el capital de la empresa . . . . .	284
<i>Salario base para liquidar la prima de servicios</i>	284
<i>Fórmula para liquidar la prima de servicios . .</i>	285
3. Vacaciones . . . . .	286
<i>Excepciones a la regla general . . . . .</i>	286
<i>¿Se tiene derecho a vacaciones proporcionales?</i>	286
<i>Cuándo se deben conceder las vacaciones . . . . .</i>	287
<i>Acumulación de vacaciones . . . . .</i>	287
<i>Qué pasa si el trabajador se enferma o es requerido por el empleador, durante el disfrute de las vacaciones . . . . .</i>	287
<i>Salario base para liquidar las vacaciones . . . . .</i>	288
<i>Compensación en dinero . . . . .</i>	289
<i>Vacaciones colectivas . . . . .</i>	290
<i>Prestaciones sociales . . . . .</i>	291
<i>¿Qué son prestaciones sociales? . . . . .</i>	291
<i>Prestaciones sociales extralegales . . . . .</i>	291

	Pág.
<i>Prestaciones sociales especiales</i> .....	292
<i>Cesantías</i> .....	292
Excepciones a la regla general sobre cesantías .	296
<i>Nota</i> .....	298
<i>Pérdida del derecho a la cesantía</i> .....	300
Cesantía, régimen para trabajadores cuyo ingreso se hizo después del 1º de enero de 1991	301
Cesantía según la ley 50 de 1990 .....	305
<i>Intereses a las cesantías</i> .....	307
<i>Pasos para liquidar los intereses a las cesantías</i>	308

## CAPÍTULO XXVII

## ZAPATOS Y OVEROLES

1. Observaciones especiales .....	312
-----------------------------------	-----

## CAPÍTULO XXVIII

## SEGURO DE VIDA

1. Valor del seguro de vida .....	315
<i>Explicación</i> .....	316
<i>Solución</i> .....	316
2. Seguro de vida en caso de muerte accidental ..	317
<i>Explicación</i> .....	317
<i>Explicación</i> .....	318
3. Vigencia del seguro de vida colectivo .....	318
4. Artículo 48 de la Constitución Nacional .....	319

## CAPÍTULO XXIX

## AUXILIO DE TRANSPORTE

1. Definición .....	321
---------------------	-----

Pág.

<i>¿Quiénes tienen derecho al auxilio de transporte con base en la cuantía salarial? .....</i>	322
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

## CAPÍTULO XXX

APORTES AL INSTITUTO DE  
BIENESTAR FAMILIAR

<i>Nota .....</i>	323
-------------------	-----

## CAPÍTULO XXXI

## SEGURO SOCIAL (I. S. S.)

1. Afiliación obligatoria .....	324
<i>Contingencias amparadas .....</i>	324

## CAPÍTULO XXXII

<i>¿EN QUÉ CONSISTE LA INDEMNIZACIÓN DE QUE TRATA EL ART. 6° DE LA LEY 50 DE 1990? .....</i>	325
----------------------------------------------------------------------------------------------	-----

## CAPÍTULO XXXIII

## PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD 329

1. Prohibición de despedir .....	331
----------------------------------	-----

## CAPÍTULO XXXIV

PRELACIÓN DE CRÉDITOS POR SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES .....	334
---------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

DECRETO 1818 DE 1998  
(septiembre 7)

## CAPÍTULO III

## ARBITRAMIENTO EN MATERIA LABORAL

<i>Art. 172. Arbitramento voluntario .....</i>	334
------------------------------------------------	-----

	Pág.
<i>Art. 173. Cláusula compromisoria</i> .....	335
<i>Art. 174. Designación de árbitros</i> .....	335
<i>Art. 175. Reemplazo de árbitros</i> .....	335
<i>Art. 176. Audiencia</i> .....	335
<i>Art. 177. Término para fallar</i> .....	336
<i>Art. 178. Forma del fallo</i> .....	336
<i>Art. 179. Existencia del litigio</i> .....	336
<i>Art. 180. Honorarios y gastos</i> .....	336
<i>Art. 181. Procedencia del arbitramento</i> .....	336
<i>Art. 182. Constitución de los tribunales de arbitramento</i> .....	336
<i>Art. 183. Personas que no pueden ser árbitros</i>	337
<i>Art. 184. Tribunales voluntarios</i> .....	337
<i>Art. 185. Quórum</i> .....	337
<i>Art. 186. Facultades del tribunal</i> .....	338
<i>Art. 187. Decisión</i> .....	338
<i>Art. 188. Término para fallar</i> .....	338
<i>Art. 189. Notificación</i> .....	338
<i>Art. 190. Efecto jurídico y vigencia de los fallos</i>	338
<i>Art. 191. Procedimiento establecido en convenciones colectivas</i> .....	338
<i>Art. 192. Mérito del laudo</i> .....	339
<i>Art. 193. Recurso de homologación</i> .....	339
<i>Art. 194. Trámite</i> .....	339
<i>Art. 195. Homologación de laudos de tribunales especiales</i> .....	339
Bibliografía .....	341